

**ZARZĄDZENIE NR 226.2021
WÓJTA GMINY GRĘBOCICE**

z dnia 9 grudnia 2021 r.

**w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu Wynagradzania pracowników
Urzędu Gminy w Grębolicach**

Na podstawie art. 77² Kodeksu pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. (Dz. U. z 2020r. poz.1320 ze zm.) oraz art. 37 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych / Dz. U. z 2019r. poz. 1282 / oraz z rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych z dnia 25 października 2021r. / Dz. U. 2021r. poz. 1960 /, zarządzam, co następuje:

§ 1. Do § 5 dopisuję się ust. 2 o następującej treści : "§ 5. 2. Dodatek funkcyjny ulega proporcjonalnemu zmniejszeniu za okres nieobecności w pracy spowodowanej niezdolnością do pracy wskutek choroby, bądź koniecznością osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia chorobowego/ wynagrodzenie chorobowe."

§ 2. Do § 6 dopisuję się ust. 4 o następującej treści : "§ 6. 4. Dodatek specjalny ulega proporcjonalnemu zmniejszeniu za okres nieobecności w pracy spowodowanej niezdolnością do pracy wskutek choroby, bądź koniecznością osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia chorobowego/ wynagrodzenie chorobowe."

§ 3. Załącznik nr 1 i nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Grębolicach, określający tabelę miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego, otrzymuje nowe brzmienie, zgodnie z załącznikiem do niniejszego zarządzenia.

§ 4. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników w sposób zwyczajowo przyjęty z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2022 r.

Wójt Gminy Grębolicie

Roman Jabłoński

Załącznik Nr 1 do zarządzenia Nr 226.2021

Wójta Gminy Grębocice

z dnia 9 grudnia 2021 r.

Stanowiska w Urzędzie Gminy w Grębolicach

na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę.

STANOWISKA KIEROWNICZE

Lp.	Stanowisko	Minimalne wymagania kwalifikacyjne: Wykształcenie, staż (w latach)	Minimalne wynagrodzenie zasadnicze kategoria	Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze kategorie	Maksymalny dodatek funkcyjny / kwota w złotych/
1.	Sekretarz Gminy	Wg art. 5 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych	XVII	XXII	2900
2.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	Według odrębnych przepisów	XVI	XIX	1500
3.	Kierownik referatu	Wyższe Staż 4 lata	XIII	XVIII	1400
4.	Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych	Wyższe Staż : 4 lata	XIII	XVIII	500

STANOWISKA URZĘDNICZE

Lp.	Stanowisko	Minimalne wymagania kwalifikacyjne: Wykształcenie, staż (w latach)	Minimalne wynagrodzenie zasadnicze kategoria	Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze kategorie	Maksymalny dodatek funkcyjny /kwota w złotych/
1	Główny specjalista	Wyższe Staż: 4 lata	XII	XVIII	880
2.	Inspektor	Wyższe 3 lata	XII	XVII	-
3.	Starszy specjalista	Wyższe Staż: 3 lata	XI	XV	-
4.	Podinspektor informatyk	Średnie Staż : 3 lata Wyższe Staż : 0	X	XV	-
5.	Specjalista	Średnie Staż : 3 lata	X	XIV	-
6.	Samodzielny referent	Średnie Staż : 2 lata	IX	XII	-
7.	Referent, Kasjer, Księgowy	Średnie Staż : 2 lata	IX	XI	-
8.	Młodszy referent	Średnie Staż: 0	VIII	X	-

STANOWISKA POMOCNICZE I OBSŁUGI

Lp.	Stanowisko	Minimalne wymagania	Minimalne wynagrodzenie	Maksymalne wynagrodzenie	Maksymalny dodatek funkcyjny
-----	------------	---------------------	-------------------------	--------------------------	------------------------------

		kwalifikacyjne: Wykształcenie, staż (w latach)	zasadnicze kategoria	zasadnicze kategorie	
1.	Konserwator	Zasadnicze zawodowe Staż: 0	IX	XII	-
2.	Kierowca samochodu osobowego	Wg odrębnych	VII	X	-
3.	Robotnik gospodarczy	Podstawowe Staż: 0	V	IX	-
4.	Sprzątaczką	Podstawowe Staż: 0	III	V	-
5.	Opiekun dzieci i młodzieży / w czasie przewozu do i ze szkoły/	Podstawowe Staż: 0	I	IV	-
6.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyj.	Wyższe Staż : 3 lata	XII	XVII	-
7.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyj.	Średnie Staż : 0	VIII	XII	-

Załącznik Nr 2 do zarządzenia Nr 226.2021

Wójta Gminy Grębocice

z dnia 9 grudnia 2021 r.

Tabela miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota w złotych	Maksymalna kwota w złotych
I	2.150	6.400
II	2.200	6.600
III	2.250	6.800
IV	2.300	7.000
V	2.350	7.200
VI	2.400	7.400
VII	2.450	7.600
VIII	2.500	7.800
IX	2.550	8.000
X	2.600	8.200
XI	2.650	8.400
XII	2.700	8.600
XIII	2.750	8.800
XIV	2.800	9.000
XV	2.850	9.200
XVI	2.900	9.400
XVII	2.950	9.600
XVIII	3.000	9.800
XIX	3.100	10.500
XX	3.200	11.000
XXI	3.400	11.500
XXII	3.600	12.000