

ZARZĄDZENIE NR 15.2021 WÓJTA GMINY GRĘBOCICE

z dnia 26 stycznia 2021 r.

w sprawie wprowadzenia Polityki antykorupcyjnej Gminy Grębobocice

Na podstawie art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Wprowadza się Politykę antykorupcyjną dla Gminy Grębobocice w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

2. Polityka antykorupcyjna Gminy Grębobocice dotyczy pracowników Urzędu Gminy Grębobocice, pracowników jednostek Gminy Grębobocice, osób współpracujących oraz kontrahentów.

§ 2. Celem wprowadzenia Polityki antykorupcyjnej jest przeciwdziałanie nadużyciom, w tym korupcji.

§ 3. Ilekroć w zarządzeniu jest mowa o:

- 1) jednostce Gminy Grębobocice – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne Gminy Grębobocice oraz jednostki sektora finansów publicznych nadzorowane przez Wójta Gminy Grębobocice, posiadające osobowość prawną i działające w oparciu o odrębne przepisy;
- 2) kierownika jednostki Gminy Grębobocice – należy przez to rozumieć kierownika lub dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) kontrahencie – należy przez to rozumieć osobę fizyczną, osobę prawną lub jednostkę organizacyjną nieposiadającą osobowości prawnej, której ustawa przyznaje zdolność prawną, świadcząca na podstawie zawieranych umów usługi na rzecz Urzędu Gminy Grębobocice lub jednostki Gminy Grębobocice;
- 4) osobie współpracującej – należy przez to rozumieć osobę wykonującą pracę na rzecz Urzędu Gminy Grębobocice lub jednostki Gminy Grębobocice na podstawie umowy cywilnoprawnej, stażystę, praktykanta, wolontariusza;
- 5) Pełnomocniku ds. etyki i polityki antykorupcyjnej – należy przez to rozumieć Pełnomocnika Wójta Gminy Grębobocice ds. etyki i polityki antykorupcyjnej powołanego odrębnym zarządzeniem;
- 6) pracodawcy – należy przez to rozumieć odpowiednio Urząd Gminy Grębobocice lub jednostkę Gminy Grębobocice
- 7) pracownikowi – należy przez to rozumieć osobę zatrudnioną w Urzędzie Gminy Grębobocice lub jednostce Gminy Grębobocice na podstawie umowy o pracę (w tym o świadczenie pracy w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych), powołania oraz wyboru.

§ 4. Kierownicy Referatów Urzędu Gminy Grębobocice, pracownicy zatrudnieni na samodzielnych stanowiskach pracy Urzędu Gminy Grębobocice oraz kierownicy jednostek Gminy Grębobocice aktywnie przeciwdziałają nadużyciom, w tym korupcji poprzez wdrożenie i realizację procedur oraz podejmowanie działań prewencyjnych i korygujących.

§ 5. 1. Pracownik Urzędu Gminy Grębobocice zgłasza wszelkie przypadki nadużyć, co do których ma uzasadnione podejrzenie wystąpienia lub których był świadkiem zgodnie z Procedurą reagowania na zidentyfikowane przypadki nadużyć, w tym korupcji w Urzędzie Gminy w Grębobocicach, wprowadzoną odrębnym zarządzeniem Wójta Gminy Grębobocice.

2. Pracownik jednostki Gminy Grębobocice zgłasza wszelkie przypadki nadużyć, co do których ma uzasadnione podejrzenie wystąpienia lub których był świadkiem zgodnie z procedurą opracowaną i wprowadzoną przez kierownika jednostki Gminy Grębobocice w danej jednostce.

3. Pracownik jednostki Gminy Grębobocice, w przypadku stwierdzenia możliwości wystąpienia nadużycia, w tym korupcji, dotyczących kierownika jednostki, ma prawo zgłosić ten fakt do Pełnomocnika Wójta Gminy Grębobocice ds. etyki i polityki antykorupcyjnej z pominięciem ustalonej drogi służbowej. W takim przypadku, na wniosek Pełnomocnika Wójta Gminy Grębobocice ds. etyki i polityki antykorupcyjnej, Wójt Gminy Grębobocice zleca przeprowadzenie postępowania wyjaśniającego Pełnomocnikowi ds. etyki i polityki antykorupcyjnej.

§ 6. 1. Zapewnia się poufność postępowań wyjaśniających zgłoszonych przypadków nadużyć lub możliwości wystąpienia nadużyć, w tym objęcie tajemnicą tożsamości zgłaszającego.

2. Tożsamość pracownika zgłaszającego podlega ujawnieniu organom ścigania w przypadkach określonych prawem.

§ 7. 1. Pracownik składa oświadczenie na piśmie o zapoznaniu z treścią i przestrzeganiu przepisów niniejszego zarządzenia.

2. Oświadczenie pracownika, o którym mowa w ust. 1, włącza się do akt osobowych pracownika.

3. Wzór oświadczenia pracownika stanowi załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 8. 1. Pracodawca zobowiązuje się do udostępnienia pracownikom materiałów edukacyjnych/szkoleniowych dotyczących zapobiegania nadużyciom, w tym korupcji.

2. Zobowiązuje się pracowników do zapoznania się z materiałami szkoleniowymi, o których mowa w ust. 1.

§ 9. Zobowiązuje się:

- 1) kierowników jednostek Gminy Grębocice do zapoznania z treścią niniejszego zarządzenia wraz z załącznikami oraz odpowiednio wszystkich pracowników Urzędu Gminy Grębocice w terminie 14 dni od daty wejścia w życie niniejszego zarządzenia, poprzez przyjęcie oświadczenia, o którym mowa w § 7 ust. 1 niniejszego zarządzenia;
- 2) pracownika ds. organizacyjnych i kadr oraz kierowników jednostek Gminy Grębocice do zapoznania wszystkich nowo zatrudnianych pracowników z treścią niniejszego zarządzenia wraz z załącznikami poprzez przyjęcie oświadczenia, o którym mowa w § 7 ust. 1 niniejszego zarządzenia;
- 3) kierowników jednostek Gminy Grębocice, do:
 - a) opracowania w terminie 6 miesięcy od daty wejścia w życie niniejszego zarządzenia, stosownie do zakresu działalności:
 - Kodeksu Etyki, w tym zasad gościnności,
 - procedury zgłaszania nieprawidłowości i nadużyć, w tym korupcji,
 - obszarów szczególnie podatnych na występowanie nadużyć wraz z rodzajami ryzyk korupcyjnych oraz zalecanymi do stosowania mechanizmami kontrolnymi,
 - wykazu stanowisk i czynności narażonych na zwiększone prawdopodobieństwo wystąpienia ryzyka nadużyć;
 - b) okresowej aktualizacji obszarów szczególnie podatnych na występowanie nadużyć oraz wykazu stanowisk i czynności narażonych na zwiększone prawdopodobieństwo wystąpienia ryzyka nadużyć, o których mowa w lit. a tiret trzecie i czwarte,
 - c) zapewniania poufności postępowań wyjaśniających, z zastrzeżeniem przypadków określonych prawem.

§ 10. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Grębocice oraz kierownikom jednostek Gminy Grębocice.

§ 11. 1. Zarządzenie podlega publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej Gminy Grębocice.

2. Zarządzenie wchodzi w życie w terminie 30 dni od podpisania.

Wójt Gminy Grębocice

Roman Jabłoński

Polityka antykorupcyjna Gminy Grębocice

Rozdział 1

DEFINICJE

§ 1

Ilekróć w Polityce antykorupcyjnej m.st. Warszawy jest mowa o:

1) **Bezpiecznej Linii** – rozumie się przez to udostępniony w celu zapewnienia poufności tożsamości zgłaszających, kanał komunikacji umożliwiający informowanie o nieprawidłowościach oraz nadużyciach, w tym korupcji;

2) **korupcji** – rozumie się przez to czyn w rozumieniu ustawy z dnia 9 czerwca 2006 roku o Centralnym Biurze Antykorupcyjnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 2104 ze zm.):

a) polegający na obiecywaniu, proponowaniu lub wręczaniu przez jakąkolwiek osobę, bezpośrednio lub pośrednio, jakichkolwiek nienależnych korzyści osobie pełniącej funkcję publiczną dla niej samej lub dla jakiegokolwiek innej osoby, w zamian za działanie lub zaniechanie działania w wykonywaniu jej funkcji,

b) polegający na żądaniu lub przyjmowaniu przez osobę pełniącą funkcję publiczną bezpośrednio, lub pośrednio, jakichkolwiek nienależnych korzyści, dla niej samej lub dla jakiegokolwiek innej osoby, lub przyjmowaniu propozycji lub obietnicy takich korzyści, w zamian za działanie lub zaniechanie działania w wykonywaniu jej funkcji,

c) popełniany w toku działalności gospodarczej, obejmującej realizację zobowiązań względem władzy (instytucji) publicznej, polegający na obiecywaniu, proponowaniu lub wręczaniu, bezpośrednio lub pośrednio, osobie kierującej jednostką niezaliczaną do sektora finansów publicznych lub pracującej w jakimkolwiek charakterze na rzecz takiej jednostki, jakichkolwiek nienależnych korzyści, dla niej samej lub na rzecz jakiegokolwiek innej osoby, w zamian za działanie lub zaniechanie działania, które narusza jej obowiązki i stanowi społecznie szkodliwe odwzajemnienie,

d) popełniany w toku działalności gospodarczej obejmującej realizację zobowiązań względem władzy (instytucji) publicznej, polegający na żądaniu lub przyjmowaniu bezpośrednio lub pośrednio przez osobę kierującą jednostką niezaliczaną do sektora finansów publicznych lub pracującą w jakimkolwiek charakterze na rzecz takiej jednostki, jakichkolwiek nienależnych korzyści lub przyjmowaniu propozycji lub obietnicy takich korzyści dla niej samej lub dla jakiegokolwiek innej osoby, w zamian za działanie lub zaniechanie działania, które narusza jej obowiązki i stanowi społecznie szkodliwe odwzajemnienie;

3) **przestępstwie o charakterze korupcyjnym** rozumie się przez to zdefiniowane w ustawie z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks Karny (Dz. U. z 2018 r. poz. 1600 ze zm., dalej „k.k.”):

a) **sprzedajność urzędnicza/lapownictwo bierne (art. 228 k.k.)** – polega na przyjęciu korzyści majątkowej lub osobistej albo jej obietnicy w związku z pełnieniem funkcji publicznej; korzyść można przyjąć zarówno przed, jak i po dokonaniu czynności służbowej, natomiast w wypadku uzależnienia wykonania czynności od wręczenia korzyści majątkowej, przyjęcie korzyści jest warunkiem podjęcia czynności; sprawcą tego przestępstwa może być osoba pełniąca funkcję publiczną,

b) **przekupstwo/lapownictwo czynne (art. 229 k.k.)** – polega na umyślnym udzieleniu korzyści majątkowej lub osobistej albo jej obietnicy osobie pełniącej funkcję publiczną w związku z pełnieniem tej funkcji; udzielenie korzyści polega na bezpośrednim lub pośrednim wręczeniu korzyści; sprawcą tego przestępstwa może być każdy; nie podlega karze sprawca przestępstwa, jeżeli korzyść majątkowa lub osobista zostały przyjęte przez osobę pełniącą funkcję publiczną, a sprawca zawiadomił o tym fakcie organ powołany do ścigania przestępstw i ujawnił wszystkie istotne okoliczności przestępstwa, zanim organ ten o nim się dowiedział,

c) **płatna protekcja (art. 230 k.k.)** – podjęcie się pośrednictwa w załatwieniu sprawy w instytucji

państwowej lub samorządu terytorialnego w zamian za korzyść majątkową lub osobistą bądź jej obietnicę; działanie sprawcy może polegać jedynie na powoływaniu się na wpływy lub na wywołaniu u osoby zainteresowanej przekonania o istnieniu takich wpływów albo na utwierdzeniu jej w takim przekonaniu, gdyż dla bytu przestępstwa nieistotne jest, czy osoba powołująca się na wpływy takie posiada i czy rzeczywiście zostaną podjęte działania pośrednictwa,

d) **czynna płatna protekcja/handel wpływami (art. 230a k.k.)** – polega na udzieleniu lub obietnicy udzielenia pośrednikowi korzyści majątkowej lub osobistej w zamian za pośrednictwo w załatwieniu sprawy w instytucji państwowej lub samorządowej; działanie sprawcy ma skłonić pośrednika do bezprawnego wywarcia wpływu na decyzję osoby pełniącej funkcję publiczną; celem działania sprawcy jest opłacenie pośrednictwa, a niekoniecznie osoby podejmującej decyzję; sprawcą tego przestępstwa może być każdy,

e) **przekroczenie uprawnień lub niedopełnienie obowiązków (art. 231 k.k.)** – przestępstwo to może popełnić wyłącznie funkcjonariusz publiczny, który przekraczając swoje uprawnienia lub niedopełniając obowiązków, działa na szkodę interesu publicznego lub prywatnego,

f) **poświadczenie nieprawdy w celu osiągnięcia korzyści majątkowej lub osobistej (art. 271 k.k.)** – warunkiem karalności sprawcy nie jest uzyskanie określonej korzyści, ale działanie w celu jej osiągnięcia; sprawcą tego przestępstwa może być tylko osoba, która jest upoważniona do wystawienia konkretnego dokumentu w cudzej sprawie,

g) **udaremnienie lub utrudnianie przetargu publicznego (art. 305 §1 k.k.)** – warunkiem dokonania tego przestępstwa nie jest spowodowanie efektywnej szkody, a jedynie podejmowanie działań mogących taką szkodę spowodować; sprawcą tego przestępstwa mogą być członkowie komisji przetargowych, jak i osoby biorące udział w postępowaniu w charakterze oferentów;

4) **niekaralnych formach korupcji** rozumie się przez to:

a) **konflikt interesów** – pełnienie przez funkcjonariusza publicznego albo członków jego najbliższej rodziny funkcji lub utrzymywanie kontaktów o charakterze prywatnym, które mogą wpływać na treść urzędowych zachowań w sposób rodzący wątpliwości co do ich bezstronności; wyróżnia się konflikt interesów:

- rzeczywisty/faktyczny (relacje, które bezpośrednio obecnie wywołują konflikt interesów),
- potencjalny (relacje, które potencjalnie mogą wywoływać konflikt interesu w przyszłości),
- postrzegany (relacje, które w odbiorze zewnętrznym będą postrzegane jako konflikt interesów);

b) **kumoterstwo** – faworyzowanie oparte nie na pokrewieństwie, ale na powiązaniach towarzyskich;

c) **nepotyzm** – nadużywanie zajmowanego stanowiska poprzez protegowanie krewnych;

5) **korzyści majątkowej** – rozumie się przez to każde dobro, które jest w stanie zaspokoić określoną potrzebę, a jego wartość da się wyrazić w pieniądzu; korzyścią może być nie tylko przyrost majątku, ale też wszystkie korzystne umowy (np. pożyczka udzielona na preferencyjnych warunkach, darowizna, zwolnienie z długu, wygranie przetargu);

6) **korzyści osobistej** – rozumie się przez to świadczenie o charakterze niemajątkowym, polepszające sytuację osoby, która ją uzyskuje (np. obietnica awansu, odznaczenie orderem, wyuczenie zawodu, ograniczenie obowiązków zawodowych, przyjęcie na praktykę/staż, wysłanie na zagraniczne stypendium, wykreowanie korzystnego wizerunku w mediach);

7) **nadużyciu** – rozumie się przez to działanie lub zaniechanie, łącznie z podaniem błędnych informacji, które wprowadza w błąd lub usiłuje wprowadzić w błąd stronę w celu osiągnięcia korzyści majątkowej, osobistej lub innej albo uniknięcie zobowiązania, w szczególności:

- a) korupcja,
- b) kradzież majątku publicznego lub środków publicznych,
- c) przywłaszczenie mienia publicznego (materiałów, produktów, sprzętu),
- d) świadome nieprzestrzeżenie obowiązujących procedur,

e) świadome podawanie nieprawdziwych danych w sprawozdaniach finansowych, powodujące, że stają się one nierzetelne i nie odpowiadające rzeczywistości istniejącemu stanowi faktycznemu i prawnemu,

- f) świadome wprowadzanie nieprawdziwych danych do dokumentów i systemów informatycznych,
 - g) fałszowanie dokumentów (np. umów, pism, decyzji, uchwał, protokołów) lub wprowadzanie w nich innych zmian nie zaakceptowanych przez podmioty do tego upoważnione,
 - h) podrabianie lub zmienianie zapisów księgowych oraz dokumentacji potwierdzającej te zapisy,
 - i) świadome niewłaściwe stosowanie zasad rachunkowych,
 - j) świadome przeinaczanie lub pomijanie zdarzeń, transakcji lub innych istotnych informacji w sporządzanych raportach i sprawozdaniach, powodujące szkody w środkach publicznych;
- 8) **nieprawidłowości** – rozumie się przez to działanie lub zaniechanie, które z punktu widzenia kontroli jest nielegalne, niegospodarne, niecelowe lub nierzetelne, a w przypadku wykonywania zadań nieskuteczne, niewydajne, nieoszczędne;
- 9) **Zespole ds. rozpatrywania zgłoszeń nadużyć** – rozumie się przez to zespół osób powoływany przez Pełnomocnika ds. etyki i polityki antykorupcyjnej, do zadań którego należy wyjaśnienie okoliczności sprawy pod kątem sprawdzenia, czy działania i zachowania przedstawiane w zgłoszeniu noszą znamiona nadużycia w tym korupcji, czy jest to inna nieprawidłowość.

Rozdział 2

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 2

1. Polityka antykorupcyjna Gminy Grębocice stanowi element systemu przeciwdziałania nadużyciom, w tym korupcji w Gminie Grębocice, które mogą wystąpić we wszystkich obszarach działalności oraz na wszystkich poziomach zarządzania.

2. Gmina Grębocice stosuje politykę braku tolerancji wobec nadużyć, w tym korupcji.

3. Celem wprowadzenia polityki antykorupcyjnej jest:

1) stworzenie warunków do racjonalnego zapewnienia, że Gmina Grębocice prowadzi działalność zgodnie z prawem i odpowiednimi standardami oraz że środki publiczne są chronione, właściwie rozliczane i wykorzystywane ekonomicznie, wydajnie i skutecznie;

2) ustalenie jednolitych zasad postępowania mających na celu aktywne zapobieganie i przeciwdziałanie nadużyciom dokonywanym na szkodę Gminy Grębocice z uszczerbkiem dla środków publicznych.

4. Wójt Gminy Grębocice, Zastępca Wójta Gminy Grębocice, Sekretarz Gminy Grębocice, Skarbnik Gminy Grębocice deklarują osobiste zaangażowanie w rozwój systemu przeciwdziałania nadużyciom, w tym korupcji.

Rozdział 3

ELEMENTY POLITYKI ANTYKORUPCYJNEJ GMINY GRĘBOCICE

§ 3

Polityka antykorupcyjna Gminy Grębocice w zakresie nadużyć, w tym korupcji realizowana jest poprzez następujące działania:

1) zapobieganie nadużyciom, w tym korupcji poprzez ustanowienie Kodeksu Etyki pracowników Urzędu Gminy Grębocice, kodeksów etyki jednostek Gminy Grębocice, promowanie zasad etycznego postępowania, podnoszenie świadomości pracowników poprzez szkolenia i dostęp do materiałów szkoleniowych;

2) opracowanie procedury zgłaszania nadużyć, opracowanie wykazu stanowisk i czynności narażonych na zwiększone prawdopodobieństwo wystąpienia ryzyka nadużyć, w tym korupcji oraz identyfikacja obszarów działalności szczególnie podatnych na ryzyko korupcyjne;

3) wykrywanie i zgłaszanie nadużyć;

4) reagowanie na wystąpienie nadużyć poprzez analizę zgłoszeń i prowadzenie postępowań wyjaśniających;

5) podjęcie działań korygujących w celu odzyskania strat oraz współpraca z właściwymi organami;

6) monitorowanie i przegląd przyjętych zasad dotyczących zwalczania nadużyć, w tym korupcji.

Rozdział 4

ZAKRES POLITYKI ANTYKORUPCYJNEJ GMINY GRĘBOCICE

§ 4

1. Polityka antykorupcyjna Gminy Grębocice dotyczy wszelkich działań korupcyjnych, sytuacji konfliktu interesów oraz innych nadużyć z udziałem pracowników Urzędu Gminy Grębocice i jednostek Gminy Grębocice, jak również mieszkańców, kontrahentów, klientów oraz innych podmiotów pozostających w relacjach z Gminą Grębocice.

2. Polityka antykorupcyjna Gminy Grębocice powinna być przestrzegana przez wszystkich pracowników i osoby/podmioty współpracujące z Gminą Grębocice bez względu na formę zatrudnienia, współpracy, pełnioną funkcję czy istniejące relacje.

3. Polityka antykorupcyjna Gminy Grębocice jest dostosowana do specyfiki Gminy Grębocice, złożoności struktury organizacyjnej, zakresu delegowanych uprawnień i pełnomocnictw oraz realizowanych celów i zadań.

Rozdział 5

OBOWIĄZKI UCZESTNIKÓW SYSTEMU PRZECIWDZIAŁANIA NADUŻYCIOM W GMINIE GRĘBOCICE

§ 5

1. Wójt Gminy Grębocice, Zastępca Wójta Gminy Grębocice, Sekretarz Gminy Grębocice, Skarbnik Gminy Grębocice :

1) ustanawiają i promują najwyższy poziom zaangażowania organizacji w zakresie zapobiegania wszelkim formom nadużyć, w tym korupcji;

2) chronią zasoby i aktywa Urzędu Gminy Grębocice oraz aktywnie unikają stosowania niewłaściwych praktyk;

3) wprowadzają rozwiązania zapobiegające nadużyciom, w tym korupcji oraz zapewniają środki organizacyjne, kadrowe i techniczne umożliwiające ich przestrzeganie;

4) sprawują adekwatny nadzór nad skutecznością wdrożonego systemu przeciwdziałania nadużyciom.

2. Kierownicy jednostek Gminy Grębocice :

1) dają przykład i promują kulturę organizacyjną nakierowaną na przeciwdziałania wszelkim formom nadużyć, w tym korupcji;

2) opracowują wewnętrzne procedury dotyczące zarządzania ryzykiem korupcyjnym w kierowanej jednostce, w tym w szczególności procedury reagowania na zidentyfikowane przypadki nadużyć, w tym korupcji;

3) sprawują adekwatny nadzór nad przestrzeganiem przyjętych zasad w kierowanej jednostce;

4) zapewniają przepływ informacji w celu aktualizacji obszarów szczególnie podatnych na ryzyko korupcyjne oraz wykazu stanowisk i czynności szczególnie narażonych na zwiększone prawdopodobieństwo wystąpienia ryzyka nadużyć, w tym korupcji.

3. Wszyscy pracownicy Urzędu Gminy Grębocice oraz jednostek Gminy Grębocice:

1) działają zgodnie z prawem w zakresie wykorzystania zasobów i funduszy publicznych oraz wykonują swoje obowiązki w sposób dokładny i uczciwy mając na celu zapobieganie nadużyciom, w tym korupcji;

2) przestrzegają polityk i procedur w zakresie przeciwdziałania nadużyciom;

3) unikają konfliktu interesów;

4) aktywnie identyfikują zjawiska nadużyć;

5) stale podnoszą swoją wiedzę;

6) zgłaszają podejrzenia nadużyć;

7)aktywnie współpracują w postępowaniu wyjaśniającym;

8)zgłaszają propozycje zmian i aktualizacji do obowiązujących procedur, w tym słabych punktów w wewnętrznych systemach.

4.Kontrahenci oraz osoby/podmioty współpracujące z Urzędem Gminy Grębocice oraz jednostkami Gminy Grębocice :

1)powinni przestrzegać Polityki antykorupcyjnej Gminy Grębocice;

2)przestrzegają warunków określonych w umowach, w tym zapisów związanych z przestrzeganiem wartości etycznych;

3)współpracują w zakresie zwalczania nadużyć, w tym korupcji poprzez zgłaszanie niepożądanych zjawisk i incydentów.

Rozdział 6

DZIAŁANIA PODEJMOWANE W RAMACH SYSTEMU PRZECIWDZIAŁANIA NADUŻYCIOM W GMINIE GRĘBOCICE

§ 6

1.Polityka antykorupcyjna Gminy Grębocice realizowana jest w szczególności poprzez:

1)wprowadzenie Bezpiecznej Linii – kanału informacji umożliwiającego dokonywanie zgłoszeń o nieprawidłowościach i nadużyciach, w tym korupcji, przy zapewnieniu poufności tożsamości zgłaszających:

a)na adres poczty elektronicznej: uczciwyurząd@grebowice.com.pl,

b)na adres korespondencyjny: Pełnomocnik Wójta Gminy Grębocice ds. etyki i polityki antykorupcyjnej, ul. Głogowska 3, 59- 150 Grębocice z dopiskiem „Do rąk własnych”.

2)wprowadzenie i aktualizację Kodeksu Etyki pracowników Urzędu Gminy Grębocice oraz kodeksów etyki w jednostkach Gminy Grębocice;

3)wprowadzenie Procedury reagowania na zidentyfikowane przypadki nadużyć, w tym korupcji w Urzędzie Gminy Grębocice oraz procedur reagowania na zidentyfikowane przypadki nadużyć, w tym korupcji w jednostkach Gminy Grębocice;

4)realizowanie działań mających na celu podwyższenie poziomu zaufania mieszkańców, klientów i osób/podmiotów współpracujących oraz kształtowanie pozytywnego wizerunku Gminy Grębocice;

5)wykonywanie celów i zadań, w tym celów ujętych w Strategii rozwoju gminy Grębocice, Wieloletniej Prognozie Finansowej Gminy Grębocice, budżecie Gminy Grębocice oraz w planach finansowych jednostek Gminy Grębocice, zgodnie z obowiązującym prawem, terminowo, efektywnie i oszczędnie;

6)prowadzenie Rejestru Korzyści oraz wprowadzenie zasad postępowania z przedmiotem zgłoszonym do Rejestru Korzyści;

7)prowadzenie Rejestru zgłoszeń nadużyć oraz Rejestru zgłoszonych konfliktów interesów;

8)wprowadzenie Instrukcji obiegu i kontroli dokumentów finansowych w Urzędzie Gminy Grębocice;

9)wprowadzenie Polityki Bezpieczeństwa Informacji;

10)wprowadzenie Polityki zarządzania ryzykiem;

11)wprowadzenie Standardów Obsługi Klienta w Urzędzie;

12)wprowadzenie zasad udzielania zamówień publicznych;

13)gromadzenie i weryfikację oświadczeń majątkowych oraz o prowadzeniu działalności gospodarczej;

14)przeciwdziałanie zjawisku konfliktu interesów, w tym gromadzenie i weryfikację oświadczeń o konflikcie interesów;

15)określenie sposobu postępowania pracowników Urzędu Gminy Grębocice z podmiotami wykonującymi zawodową działalność lobbingsową oraz z podmiotami wykonującymi bez wpisu do rejestru czynności z zakresu zawodowej działalności lobbingsowej;

16)zapewnienie transparentności i jawności realizacji celów i zadań z uwzględnieniem ograniczeń wynikających z przepisów prawa;

17)monitorowanie wszystkich realizowanych programów, projektów i procesów pod kątem wystąpienia ryzyka korupcyjnego oraz podejmowanie odpowiednich środków zaradczych;

18)wprowadzenie przejrzystych procedur postępowania, znanych i dostępnych mieszkańcom, klientom, kontrahentom i osobom/podmiotom współpracującym;

19)zapewnienie przejrzystości podejmowania decyzji, w tym całego procesu decyzyjnego;

20)zapewnienie jawności i transparentności w gospodarowaniu mieniem i w zakresie finansów miasta;

21)zapewnienie dostępu do informacji publicznej w granicach określonych prawem;

22)prowadzenie centralnego rejestru umów;

23)konsekwentne przestrzeganie standardów kontroli zarządczej, w tym wartości etycznych oraz zarządzania ryzykiem;

24)doskonalenie zasad samooceny kontroli zarządczej;

25)zwiększanie świadomości pracowników w zakresie dbałości o wizerunek Urzędu Gminy Grębocice i jednostek Gminy Grębocice;

26)zwiększanie świadomości pracowników poprzez uwrażliwianie na zagrożenia korupcyjne i na odpowiedzialność karną, wzmacnianie postaw etycznych, które sprzyjają budowaniu kultury organizacyjnej, upowszechnianie standardów i zasad postępowania, które stanowią o zawodowej tożsamości pracowników;

27)zwracanie uwagi przez przełożonych na sygnały o zagrożeniu związanym z korupcją, analizowanie i wykorzystywanie wewnątrz i zewnątrz pozyskanych informacji, w tym skarg, wniosków i petycji;

28)bieżące analizowanie zgłoszeń z Bezpiecznej Linii dotyczących nieprawidłowości i nadużyć, w tym korupcji oraz podejmowanie czynności wyjaśniających, dochodzeniowych i wnioskowanie o zastosowanie kar porządkowych;

29)współpracę z organami powołanym do ścigania przestępstw;

30)identyfikację potrzeb szkoleniowych w zakresie oceny i zarządzania ryzykiem korupcyjnym;

31)ciągłe podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników poprzez realizację szkoleń, w tym m.in. wstępnych (w ramach służby przygotowawczej) oraz specjalistycznych z zakresu problematyki korupcji;

32)monitorowanie skuteczności podejmowanych działań w zakresie przeciwdziałania nadużyciom oraz doskonalenie stosowanych procedur.

2.Wprowadzony w Gminie Grębocice system zarządzania i kontroli nakierowany jest na zapobieganie materializacji ryzyka i wykrywanie nadużyć, w tym korupcji.

Rozdział 7

ZGŁASZANIE NADUŻYĆ

§ 7

1.Pracownik Urzędu Gminy Grębocice dokonuje zgłoszenia nadużycia, w tym korupcji zgodnie z Procedurą reagowania na zidentyfikowane przypadki nadużyć, w tym korupcji w Urzędzie Gminy Grębocice, wprowadzoną odrębnym zarządzeniem Wójta Gminy Grębocice.

2.Pracownik jednostki Gminy Grębocice dokonuje zgłoszenia nadużycia, w tym korupcji z zgodnie z procedurą zgłaszania nadużyć opracowaną przez kierownika jednostki Gminy Grębocice.

3.W celu zgłoszenia możliwości popełnienia nadużycia, w tym korupcji przez pracownika Urzędu Gminy Grębocice lub jednostki Gminy Grębocice, mieszkańcom Gminy Grębocice, kontrahentom oraz osobom/podmiotom współpracującym z Urzędem Gminy Grębocice udostępnia się Bezpieczną Liniją:

1)adres: ucziwyurząd@grebowice.com.pl;

2)adres korespondencyjny: Pełnomocnik Prezydenta Gminy Grębocice ds. etyki i polityki antykorupcyjnej, ul. Głogowska 3, 59-150 Grębocice z dopiskiem „Do rąk własnych”.

4.Na zgłoszenia anonimowe nie będzie udzielana odpowiedź zwrotna co do sposobu rozpatrzenia sprawy.

5.W prowadzonych postępowaniach wyjaśniających zgłoszenia anonimowe, których nie można zweryfikować w oparciu o posiadaną dokumentację oraz oświadczenia wskazanych w zgłoszeniu nadużycia pracowników, w szczególności mające charakter pomówień, nie będą rozpatrywane.

Rozdział 8

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 8

1.Wszyscy pracownicy Urzędu Gminy Grębocice oraz jednostek Gminy Grębocice zobowiązani są do zapoznania z Polityką antykorupcyjną Gminy Grębocice oraz stosowania jej zasad.

2.Pracownicy na stanowiskach kierowniczych oraz na stanowiskach samodzielnych mają obowiązek identyfikować ryzyka nadużyć wpisane w obszar wykonywanej działalności oraz dokonywać ich oceny zgodnie z funkcjonującym systemem zarządzania ryzykiem w Gminie Grębocice.

3.Procedura reagowania na zidentyfikowane przypadki nadużyć, w tym korupcji w Urzędzie Gminy w Grębocicach, wykaz stanowisk i czynności szczególnie narażonych na zwiększone prawdopodobieństwo wystąpienia ryzyka nadużyć w Urzędzie Gminy w Grębocicach oraz baza ryzyk korupcyjnych Urzędu Gminy Grębocice wprowadzone zostały odrębnym zarządzeniem Wójta Gminy Grębocice.

4.Opracowane w Urzędzie Gminy Grębocice wykaz stanowisk i czynności szczególnie narażonych na zwiększone prawdopodobieństwo wystąpienia ryzyka nadużyć oraz bazę ryzyk korupcyjnych poddaje się okresowej aktualizacji (nie rzadziej niż raz na 2 lata).

5.Polityka antykorupcyjna Gminy Grębocice podlega publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej Gminy Grębocice.

Załącznik Nr 2 do zarządzenia Nr 15.2021

Wójta Gminy Grębocice

z dnia 26 stycznia 2021 r.

.....

(imię i nazwisko)

.....

(stanowisko)

.....

(nazwa jednostki/komórki organizacyjnej)

OŚWIADCZENIE

Oświadczam, że zapoznałam/em się z Polityką antykorupcyjną Gminy Grębocice i zobowiązuję się do jej przestrzegania.

Przyjmuję do wiadomości, że nieprzestrzeganie zasad zawartych w Polityce antykorupcyjnej Gminy Grębocice stanowi naruszenie obowiązków pracowniczych i może spowodować pociągnięcie do odpowiedzialności pracowniczej wynikającej z Regulaminu Pracy *Urzędu Gminy Grębocice/nazwa jednostki**..... oraz odpowiedzialności karnej wynikającej z przepisów prawa powszechnie obowiązującego.

Grębocice, dnia

.....

podpis

*niepotrzebne skreślić/podać nazwę