

ZARZĄDZENIE NR 53.2015
WÓJTA GMINY GRĘBOCICE

z dnia 1 kwietnia 2015 r.

**w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu Wynagradzania pracowników
Urzędu Gminy w Grębolicach**

Na podstawie art. 77² Kodeksu pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. (Dz. U. z 1998r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami) oraz § 42 Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Gminy w Grębolicach z dnia 1 lipca 2014r., zarządzam, co następuje :

§ 1. Załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Grębolicach, określający stanowiska w Urzędzie Gminy w Grębolicach na których stosunek pracy nawiązano ma podstawie umowy o pracę w części dotyczącej STANOWISKA POMOCNICZE I OBSŁUGI , otrzymuje nowe brzmienie, zgodnie z załącznikiem do niniejszego zarządzenia.

§ 2. W regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Gminy z dnia 5 czerwca 2009r. zmienia się podstawa prawna :

- Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych /Dz. U. z 2014r. poz. 1786/ Dz. U. z 2013r. poz. 1050.
- Ustawy z dnia 12 grudnia 1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej / Dz. U z 2013r. , poz.1144 /.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wójt Gminy Grębolicie

Roman JABŁOŃSKI

Załącznik do Zarządzenia Nr 53.2015

Wójta Gminy Grębobice

z dnia 1 kwietnia 2015 r.

Stanowiska w Urzędzie Gminy w Grębobicach

na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę.

STANOWISKA KIEROWNICZE

Lp.	Stanowisko	Minimalne wymagania kwalifikacyjne: Wykształcenie, staż (w latach)	Minimalne wynagrodzenie zasadnicze kategoria	Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze kategorie	Maksymalny dodatek funkcyjny % najniższego wynagrodzenia zasadniczego
1.	Sekretarz Gminy	Wg art. 5 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych	XVII	XXII	160%
2.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	Według odrębnych przepisów	XVI	XIX	120%
3.	Kierownik referatu	Wyższe Staż 4 lata	XIII	XVIII	100%

STANOWISKA URZĘDNICZE

Lp.	Stanowisko	Minimalne wymagania kwalifikacyjne: Wykształcenie, staż (w latach)	Minimalne wynagrodzenie zasadnicze kategoria	Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze kategorie	Maksymalny dodatek funkcyjny
1	Główny specjalista	Wyższe Staż: 4 lata	XII	XVIII	80%
2.	Inspektor	Wyższe 3 lata	XII	XVII	-
3.	Starszy specjalista	Wyższe Staż: 3 lata	XI	XV	-
4.	Podinspektor informatyk	Średnie Staż : 3 lata Wyższe Staż : 0	X	XV	-
5.	Specjalista	Średnie Staż : 3 lata	X	XIV	-
6.	Samodzielny referent	Średnie Staż : 2 lata	IX	XII	-
7.	Referent, Kasjer, Księgowy	Średnie Staż : 2 lata	IX	XI	-
8.	Młodszy referent	Średnie Staż: 0	VIII	X	-

STANOWISKA POMOCNICZE I OBSŁUGI

Lp.	Stanowisko	Minimalne wymagania kwalifikacyjne: Wykształcenie, staż (w latach)	Minimalne wynagrodzenie zasadnicze kategoria	Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze kategorie	Maksymalny dodatek funkcyjny
1.	Konserwator	Zasadnicze zawodowe Staż: 0	VIII	XII	-
2.	Kierowca samochodu osobowego	Wg odrębnych	VII	X	-
3.	Robotnik gospodarczy	Podstawowe Staż: 0	V	IX	-
4.	Sprzątaczką	Podstawowe Staż: 0	III	V	-
5.	Opiekun dzieci i młodzieży / w czasie przewozu do i ze szkoły/	Podstawowe Staż: 0	I	IV	-
6.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyj.	Wyższe Staż : 3 lata	XII	XVII	-
7.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyj.	Średnie Staż : 0	VIII	XII	-